

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства культуры
Удмуртской Республики
от 09 июля 2019г. № 01/01-05/218

**Положение
об организации добровольческой (волонтерской) деятельности
в сфере культуры в Удмуртской Республике**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (далее – Федеральный закон № 135-ФЗ), Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р, рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации об участии в программе «Волонтеры культуры» Федерального творческого проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура», методической моделью, разработанной Ассоциацией волонтерских центров, с целью реализации регионального проекта «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» «Творческие люди», утвержденного Координационным комитетом по вопросам стратегического развития и реализации национальных проектов при Главе Удмуртской Республики (протокол от 11 декабря 2018 года № 8, в редакции протокола от 14 марта 2019 года № 9).

1.2. Настоящее Положение определяет основные направления деятельности добровольчества (волонтерства) в сфере культуры, регламентирует работу государственных учреждений культуры в сфере развития добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры.

1.3. В соответствии с Федеральным законом № 135-ФЗ под добровольческой (волонтерской) деятельностью в сфере культуры понимается добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности.

1.4. Участниками добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры являются добровольцы (волонтеры), организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности, благополучатели, понятия которых используются в значениях, установленных Федеральным законом №

135-ФЗ. Применительно к настоящему Положению используются следующие понятия:

добровольцы (волонтеры) - физические лица, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность в целях, указанных в настоящем Положении;

волонтерские формирования – объединения добровольцев (волонтеров), действующие в государственных учреждениях культуры;

руководители волонтерских формирований – ответственные лица в государственных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности.

1.5. Добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере культуры осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность;
- безвозмездность;
- добросовестность;
- законность.

2. Цели и направления добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:

привлечения внимания широких слоев населения к решению задач социально-культурной политики, а именно сохранения и пропаганды народной культуры, профессионального искусства материального и нематериального наследия культуры и искусства;

формирования гуманистической позиции, основанной на идеях социокультурного развития активных граждан через привлечение к участию в культурных проектах, создание условий для самореализации;

оказания поддержки гражданам, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

формирования кадрового резерва государственных учреждений культуры Удмуртской Республики.

2.2. Основными направлениями добровольчества (волонтерства) в сфере культуры являются:

поддержка деятельности организаций культуры;

содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры;

участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры);

вовлечение деятелей культуры и искусства в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

2.3. Добровольцы (волонтеры) культуры являются организаторами и участниками культурных событий и мероприятий, занимаются сохранением культурного наследия, восстановлением памятников истории и культуры, реализовывают творческие и социокультурные проекты, взаимодействуют с посетителями (проведение экскурсий, мастер-классов, обеспечение работы лекториев, встреча гостей, оказывают помощь людям с ограниченными возможностями здоровья), принимают участие в исследовательской деятельности (помощь в учете и инвентаризации музейных предметов, подготовка выставок и подбор материалов, помощь научным сотрудникам, расшифровка и перевод текстов).

3. Организация деятельности волонтерского формирования в государственных учреждениях культуры

3.1. Волонтерское формирование (далее – Формирование) создается приказом руководителя государственного учреждения культуры (далее – Учреждение) с назначением руководителя волонтерского формирования.

3.2. В своей деятельности руководитель волонтерского формирования руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- планом работы Учреждения;
- локальными актами Учреждения;
- Положением о Формировании.

3.3. Положение о Формировании разрабатывается на основании методических рекомендаций по работе с добровольцами (волонтерами) для руководителей организаций, разработанных Ассоциацией волонтерских центров, настоящего Положения в соответствии с видами деятельности установленными уставом Учреждения и утверждается руководителем Учреждения.

3.4. Руководитель волонтерского формирования:

проводит набор добровольцев (волонтеров) в состав Формирования с учетом личной инициативы граждан, принимает заявления о вступлении в Формирование;

принимает решение о включении добровольцев (волонтеров) в Формирование;

обеспечивает заключение договоров с добровольцами (волонтерами) по форме, рекомендованной Ассоциацией волонтерских центров, и регистрацию добровольцев (волонтеров) на сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» «добровольцыроссии.рф»;

составляет и корректирует план деятельности Формирования на текущий год и плановый период;

осуществляет координацию деятельности Формирования и обеспечивает информационное освещение его деятельности;

осуществляет творческие контакты с другими Формированиями;

представляет в региональный волонтерский центр в сфере культуры отчет о деятельности Формирования с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении его работы;

представляет руководителю Учреждения предложения о поощрении и награждении добровольцев (волонтеров).

3.5. Информация о добровольцах (волонтерах) в составе Формирования размещается на официальном сайте Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и является общедоступной.

3.6. Контроль за деятельностью Формирования осуществляет руководитель Учреждения.

4. Мотивация добровольцев (волонтеров) и руководителей волонтерских формирований к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры

4.1. С целью обеспечения системы мотивации добровольцев (волонтеров) к добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры, а также руководителей волонтерских объединений в Учреждениях к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

выявление и поощрение руководителей и членов лучших добровольческих (волонтерских) формирований;

организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для добровольцев (волонтеров) в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;

организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для добровольцев (волонтеров) в сфере культуры;

рекомендация и содействие участию добровольцев (волонтеров) в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для добровольцев (волонтеров).